

# Etiske retningslinjer

ANSVARLIG ATFERD  
MARINA SOLUTIONS AS

## Introduksjon

Marina Solutions er opptatt av å fremme en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. De etiske retningslinjene viser oss vei og setter en standard for hva vi kan forvente av hverandre.

## Visjon og verdier

Vi har en visjon om å være **fremst på løsninger**. Vi vil hele tiden jobbe med å finne den beste løsningen for hver enkelt kunde. Vår misjon er å **skape sikre, funksjonelle og varige løsninger for våre kunder**. Vi er opptatt av kvalitet og prioriterer produkter med lang levetid.

Våre kjerneverdier veileder oss i alt vi gjør, og legger grunnlaget for våre retningslinjer.

**NYTENKENDE** Vi vil hele tiden jobbe med å finne de beste løsningene for kundens behov.

**ENGASJERT** Våre ansatte er engasjert og arbeider tett med kunden for å finne gode og varige løsninger som vi kan være stolt av.

**PERSONLIG** Vi søker å skape gode relasjoner med kunder og leverandører, basert på ærlighet og tillit. Vi ønsker å være en god arbeidsplass med fokus på et godt arbeidsmiljø og respekt for ansattes familieliv og fritid.

**ANSVARLIG** Vi tar ansvar for våre ansatte, for produktene vi leverer og for miljøet rundt oss. Vi har et ansvar for å drive vår virksomhet på en trygg, bærekraftig og etisk måte. Dette har vi også fokus på i vår leverandørkjede, og vi har utarbeidet klare retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vi har ansvar for å ha en trygg arbeidsplass. Og vi har et ansvar for å levere sikre funksjonelle og varige løsninger for våre kunder.

## Etisk forretningsvirksomhet

### Lover og forskrifter

Marina Solutions følger de lover, regler og forskrifter som gjelder for vår virksomhet.

## **Korrupsjon og bestikkelser**

Marina Solutions har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Ansatt skal ta avstand til enhver form for uredelige forretningsaktiviteter.

## **Konkurranse**

Marina Solutions følger gjeldende konkurranselovgivning på de markeder som gjelder for vår virksomhet. Ansatte skal ikke under noen omstendigheter forårsake eller være delaktig i brudd på konkurransereglene.

## **Ansvarlig forretningspraksis**

### **Åpenhetsloven**

Åpenhetsloven skal bidra til å redusere risikoen for at virksomheter forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettigheter. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **Aktsomhetsvurderinger**

Marina Solutions skal regelmessig gjennomføre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og leverandørers virksomhet. Prosessen for aktsomhetsvurderinger baserer seg på OECDs veileder for aktsomhetsvurdering.

### **Leverandørgodkjenning**

Ved inngåelse av et nytt leverandørforhold skal den aktuelle leverandøren oppfylle gitte kriterier. Marina Solutions har utarbeidet en egen sjekklister for leverandørgodkjenning.

### **Krav til leverandører**

Marina Solutions har utarbeidet en egen «code of conduct» for leverandører. Denne baserer seg på OECDs retningslinjer og beskriver våre krav og forventninger til leverandørers aktsomhet på områder som menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, antikorrupsjon og åpenhet.

## **Menneskerettigheter og arbeidsforhold**

### **Prioriter sikkerhet og helse**

Sikkerhet og helse er det viktigste i alt vi gjør. Våre arbeidsplasser skal være trygge, inkluderende og sikre. Alle ansatte har et ansvar om å opptre på en sikker måte, og følge de retningslinjene som gjelder. Det skal aldri inngås kompromisser på bekostning av sikkerheten.

## Likbehandling og mangfold

Marina Solutions har nulltoleranse mot alle former for krenkende forskjellsbehandling, mobbing og diskriminering. Alle skal omfattes av samme rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet, etnisitet, funksjonsnedsettelse, alder, seksuell legning eller religion.

## Organisasjonsfrihet

Marina Solutions anerkjenner ansattes rett til å etablere eller slutte seg til en fagforening eller ansattorganisasjoner.

## Ansettelsesvilkår

Marina Solutions respekterer og støtter internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og overholder rettferdig ansettelsespraksis og arbeidsstandarder.

## Miljø og klima

Marina Solutions har som mål å drive en sunn virksomhet med sterkt fokus på miljø, samfunn og ansvar for de ansatte. Virksomheten skal styres på en måte som sikrer optimal bruk av energi og råvarer, samtidig som vi minimerer vår påvirkning på miljø og klima.

## Etterlevelse

Alle ansatte har et felles ansvar for å bidra til et godt arbeidsmiljø, preget av respekt, inkludering og åpenhet. Arbeidsplassen skal være et trygt sted, både psykososialt og fysisk. Enhver ansatt plikter å følge disse etiske retningslinjene. En ansatt som er usikker på anvendelsen i det daglige arbeidet, kan få veiledning av sin overordnede. Ledelsen har et særlig ansvar om å gå foran som gode forbilder.

## Sammen blir vi bedre

Ansatte oppfordres til å komme med innspill og/eller forbedringsforslag til disse retningslinjene, disse vil bli vurdert årlig på ledelsens gjennomgang. Ansatte oppfordres til å ta opp bekymringer eller spørsmål om virksomhetens retningslinjer. Ansatte som er bekymret for brudd på Marina Solutions sine retningslinjer har et ansvar om å si ifra. Ansatte kan melde fra skriftlig eller muntlig. Se egen varslingsprosedyre for mer informasjon vedrørende varsling.